



CoC Code of Conduct

Podjetniški kodeks Mayr-Melnhof grupe

Vsebina

Podjetniški kodeks	3
Spoštovanje predpisov	3
Človekove pravice	3
Otroško delo	3
Medsebojno spoštovanje, enaka obravnava, spodbujanje različnosti.....	4
Razvoj zaposlenih.....	4
Odnos do zaposlenih in predstavništev delojemalcev	4
Delovni čas in plačilo za delo	4
Zdravje in varnost	4
Mamila in alkohol	4
Konflikti interesov in boj proti korupciji	5
Smernica: glede sprejemanja daril in odobravanja koristi oziroma ugodnosti	5
Konkurenca in ravnanje na trgu.....	5
Smernica: o odnosih do konkurentov, strank in združenj	5
Zaščita premoženjskih vrednosti in občutljivih informacij	6
Smernica: o ravnanju z zaupnimi podatki	6
Notranje informacije	6
Informacijska tehnologija	6
Finančna integriteta	6
Odgovornost za okolje.....	7
Poslovni partnerji	7
Odnos do medijev in delničarjev	7
Izvajanje kodeksa ravnanja.....	7

Kodeks ravnanja

Podjetniški kodeks

Podjetje Mayr-Melnhof Karton AG in njegova hčerinska podjetja (skupina Mayr-Melnhof) si prizadevajo za odgovorno vedenje in ravnanje v podjetju na podlagi načel integritete, poštenosti in transparentnosti. Vzajemno zaupanje kot temelj razumevanja je pri tem osnova skupnega konstruktivnega sodelovanja v podjetju in s poslovnimi partnerji. Da bi čim bolj izpolnjevali visoke zahteve, skupina Mayr-Melnhof od svojih zaposlenih, strank, dobaviteljev, izvajalcev storitev in drugih pogodbenih partnerjev na področju odgovornega in neoporečnega (integritetnega) ravnanja zahteva veliko. Podjetniški kodeks skupine Mayr-Melnhof temelji na osnovnih vrednotah koncerna, ki vključujejo tudi univerzalna načela Združenih narodov Global Compact. Kodeks je tako okvir kot tudi smernica za trajnostno odgovorno ravnanje v koncernu. MM s tem v obliki dokumenta predstavlja svojo usmeritev k načelom podjetniške družbene odgovornosti v smislu trajnostnega družbenega delovanja ter prizadevanje za odgovorno in dolgoročno usmerjeno ravnanje v podjetju. Naslednja načela so na mestih, kjer je treba, dopolnjena z ustreznimi smernicami, katerih namen je pomagati pri uveljavitvi načel v praksi.

Spoštovanje predpisov

Spoštujemo vse veljavne zakone in druge predpise držav, v katerih smo poslovno dejavni, ter upoštevamo vse njihove družbene standarde.

Človekove pravice

Zavezuje se, da bomo v okviru območja vplivanja spoštovali človekove pravice, ter v podjetju in pri naših poslovnih partnerjih zavračamo vsakršno obliko prisilnega dela.

Otroško delo

Ne glede na zakonodajo v posamezni državi povsod v našem podjetju in pri naših poslovnih partnerjih zavračamo otroško delo. V celotnem koncernu se glede tega ravnamo po mednarodnih standardih (konvencijah ILP C 138 in C 182) ter vodimo evidence, iz katerih je razvidno, da so naši zaposleni stari najmanj toliko, kot določajo predpisi.

Medsebojno spoštovanje, enaka obravnava, spodbujanje različnosti

Zavzemamo se za to, da bi povsod v koncernu ustvarili delovno okolje, za katero bosta značilna odprtost in medsebojno spoštovanje. Na različnost zaposlenih gledamo kot na obogatitev, s katero lahko še ustvarjalneje in bolje izpolnjujemo svoje naloge. Smo proti vsakršni diskriminaciji in nadlegovanju na podlagi spola, rase, barve kože, vere, starosti, narodnostnega oziroma etničnega izvora, telesnih okvar ali spolne usmerjenosti. Zaposleni in potencialni zaposleni se ocenjujejo na podlagi načela enake obravnave.

Razvoj zaposlenih

Zaradi prihodnosti podjetja sistematsko razvijamo potenciale zaposlenih. Pri tem pozornost namenjamo tako pridobivanju strokovnega kot tudi socialnega in metodičnega znanja in sposobnosti.

Odnos do zaposlenih in predstavništev delojemalcev

Spoštujemo pravice zaposlenih do svobode združevanja. Za dolgoročno konstruktiven dialog s predstavništvu delojemalcev si prizadevamo tako na lokaciji posameznih obratov kot tudi v regionalnem združenju.

Delovni čas in plačilo za delo

V vseh podjetjih koncerna spoštujemo veljavne ureditve delovnega časa. Priznavamo pravico zaposlenih do primerne plačila za delo in spoštujemo zakonske določbe posameznih držav.

Zdravje in varnost

Vitalnost in varnost zaposlenih spodbujamo z zagotavljanjem (ustvarjanjem) zdravega, varnega in humanega delovnega okolja. Spoštujemo posamezne standarde varnosti in zdravja na delovnem mestu. Zdravje in varnost na delovnem mestu želimo neprestano izboljševati s primernimi ukrepi, kot so tekoče ocenjevanje (evalviranje) in usposabljanje.

Mamila in alkohol

Od zaposlenih pričakujemo, da opravljajo delo in sprejemajo odločitve jasno in brez vsakršnega oviranja zaradi alkohola in mamil. To načelo je namenjeno dobremu počutju zaposlenih in produktivnosti podjetja.

Konflikti interesov in boj proti korupciji

Vedno delujemo v najboljšem interesu skupine Mayr-Melnhof in interese podjetja strogo ločujemo od zasebnih interesov. Preprečiti želimo že vtis, da gre za konflikt interesov. Odločitve sprejemamo glede na preudarne ekonomske vidike in hkrati v skladu z zakoni in s standardi. V poslovnih odnosih se vedemo jasno in nedvoumno v okviru ustreznih določil zoper korupcijo, podkupovanje, goljufijo in pranje denarja. Obvezujemo se, da ne bomo sprejemali ne daril ne naklonil oziroma ne bomo lastniško sodelovali v družbah, če bi to utegnilo povzročiti konflikt interesov. Ne sme se sprejemati, ponujati in ne dajati podkupnin v denarju niti drugih protizakonitih plačil in naklonil.

Smernica: glede sprejemanja daril in odobravanja koristi oziroma ugodnosti

Zaposleni v skupini Mayr-Melnhof v okviru svoje poslovne dejavnosti ne smejo niti posredno niti neposredno zahtevati, sprejemati oziroma ponujati in odobravati neupravičenih ugodnosti oziroma koristi. Izvzete so zgolj splošno običajne pogostitve in priložnostna naklonila dokazljivo neznatne vrednosti. Pri presoji je treba na splošno uporabiti strogo merilo. V primeru dvoma je treba pridobiti mnenje osebe, odgovorne za skladnost s predpisi.

Konkurenca in ravnanje na trgu

V odnosu do konkurentov, poslovnih partnerjev in drugih udeležencev na trgu se v celoti zavzemamo za pošteno konkurenco. Obvezujemo se, da bomo spoštovali zakone, ki prepovedujejo omejevanje konkurence v vseh državah, v katerih je poslovno dejavna skupina Mayr-Melnhof.

Smernica: o odnosih do konkurentov, strank in združenj

Prepovedani so dogovori s konkurenti in usklajena ravnanja, katerih cilj ali posledica je omejevanje ali preprečevanje konkurence. Načeloma je v odnosih s konkurenti treba strogo paziti, da ne pride do nobenega posredovanja, sprejemanja oziroma izmenjave informacij, ki bi dopuščala sklepanje o trenutnem ali prihodnjem delovanju na trgu.

Zaposleni skupine Mayr-Melnhof strank na noben način ne omejujejo pri prostem oblikovanju dobavnih pogojev in cen.

Sodelovanje v združenjih in na njihovih prireditvah poteka le v dopustne namene. Vsakršno primerjanje s konkurenti oziroma izmenjava informacij morata pri tem biti v skladu z ustreznimi zakoni.

Če se zaposleni skupine Mayr-Melnhof znajdejo v okoliščinah, ki so sporne z vidika kartelnih predpisov, morajo takoj končati pogovore oziroma zapustiti kraj ter obvestiti osebo, odgovorno za skladnost s predpisi.

Zaščita premoženjskih vrednosti in občutljivih informacij

Zaposleni v skupini Mayr-Melnhof so v okviru svojega področja dejavnosti odgovorni za zaščito materialnih in nematerialnih premoženjskih vrednosti podjetja. Med materialno premoženje še posebej spadajo zemljišča, stavbe, izdelki, zaloge in delovna oprema vseh vrst. Nematerialno premoženje zajema znanje (know-how), tehnologijo, poslovne zaščitene pravice ter vse druge informacije, ki so pomembne za skupino Mayr-Melnhof in jih je zato treba zaščititi. Vsak zaposleni je dolžan odgovorno ravnati s temi sredstvi, ki so last podjetja, in jih uporabljati izključno za namene, povezane s podjetjem.

Smernica: o ravnanju z zaupnimi podatki

Zaposleni v skupini Mayr-Melnhof so dolžni molčati o vseh zadevah podjetja, ki niso izrecno namenjene za javnost. To velja tudi za informacije, ki so bile na zaupen način pridobljene od tretjih oseb. Zaupnih informacij se ne sme uporabljati ne za lastno korist ne za korist tretjih oseb. O opaženih oziroma zaznanih bistvenih spremembah stanja tveganja je treba na zaupen način obvestiti vodstvo podjetja.

Notranje informacije

Zakon osebam, ki posedujejo notranje informacije, prepoveduje trgovanje z ustreznimi vrednostnimi papirji. Navodilo glede zaupnega ravnanja z notranjimi informacijami podjetja podaja interna smernica podjetja Mayr-Melnhof Karton AG o skladnosti s predpisi. Zaradi posebne zaščite notranjih informacij so predpisana področja zaupnosti in roki prepovedi trgovanja z vrednostnimi papirji podjetja.

Informacijska tehnologija

Za skupino Mayr-Melnhof je zelo pomembna pravno in etično neoporečna uporaba informacijskih sistemov, posebno pozornost namenja tudi varnosti informacijskih tehnologij (IT). Podjetje poziva vse zaposlene, da redno uporabljajo vse preventivne informacijskotehnološke ukrepe za zaščito podatkov skupine Mayr-Melnhof, ki so na voljo.

Finančna integriteta

Za dolgoročno ohranitev visokega zaupanja delničarjev, zaposlenih, poslovnih partnerjev in javnosti morajo biti poročila skupine Mayr-Melnhof vedno korektna in resnična ter v skladu z ustreznimi predpisi. Knjige in zapisi se vodijo v skladu z zakonskimi, upravnimi in davčnopravnimi predpisi ter v skladu z mednarodno priznanimi računovodskimi standardi.

Odgovornost za okolje

Dejavnosti skupine Mayr-Melnhof se v vseh fazah proizvodnje ter na področjih pred proizvodnjo in po njej opravljajo ob upoštevanju okolja. Poudarek je na preventivi, na uporabi do okolja prijazne tehnologije ter na neprestanem sistematičnem izboljševanju okoljske učinkovitosti podjetja. Najmanj, kar zahtevamo, je spoštovanje veljavnih okoljskih zakonov in drugih predpisov. Pri uresničevanju odgovornosti za okolje si prizadevamo tesno sodelovati s poslovnimi partnerji ter spodbujamo pobude za večjo odgovornost in zavest o okolju.

Poslovni partnerji

Od poslovnih partnerjev, ki sodelujejo s skupino Mayr-Melnhof, vedno pričakujemo spoštovanje vseh predpisov in standardov, ki so običajni za našo gospodarsko dejavnost, ter jih spodbujamo, kjer je to mogoče, k uvajanju in izvajanju podobnih načel odgovornosti.

Odnos do medijev in delničarjev

Glede na sloves oziroma dobro ime skupine Mayr-Melnhof je ohranjanje dobrih odnosov z našimi delničarji in mediji zelo pomembno. Zato si vedno prizadevamo, da se na vprašanja in prošnje oziroma želje odzivamo čim hitreje. Vprašanja vlagateljev in medijev o podjetju in njegovi poslovni dejavnosti je treba nemudoma posredovati vodji odnosov z vlagatelji (Head of Investor Relations) oziroma oddelku za stike z javnostjo (Corporate Communications). Brez ustreznega pooblastila uprave ni dovoljeno izdajati zaščitene oziroma nejavne informacij.

Izvajanje kodeksa ravnanja

Pričakujemo, da se bo vsak zaposleni osebno čutil odgovornega za spoštovanje tega kodeksa ravnanja. Skupina Mayr-Melnhof se pri tem trudi zaposlenim nuditi potrebno podporo in svetovanje o neprestanem izvajanju tega kodeksa ravnanja. Zaposlene pozivamo, da o vprašanjih, možnih konfliktih in domnevnih kršitvah obvestijo svojega predpostavljene oziroma vodstvo svojega obrata. Poleg tega je za posvetovanja na voljo oseba, odgovorna za skladnost s predpisi, ki je v koncernu neodvisna zaupna oseba za posvetovanje oziroma konzultacije. Represivni ukrepi zoper zaposlene, ki bodo opozarjali na kršitve, načeloma ne bodo tolerirani.

Uprava družbe Mayr-Melnhof Karton AG

Pravno obvestilo

Ta kodeks ravnanja podaja osnovno usmeritev skupine Mayr-Melnhof, vendar se ga ne sme dojemati kot podlago za to, da bi bilo mogoče od skupine Mayr-Melnhof zahtevati določeno ravnanje ali na njegovi podlagi utemeljevati pogodbene pravice do podjetja.

Telefonske številke osebe, odgovorne za skladnost s predpisi

Za zaupno posvetovanje oziroma konzultacije vam je vedno na voljo gospod Stephan Sweerts-Sporck, ki je odgovoren za skladnost s predpisi (compliance officer). Pokličete ga lahko na telefon +43 1 50136 91180 oziroma na mobilni telefon +43 664 834 00 92 ali mu pišete na e-poštni naslov stephan.sweerts-sporck@mm-karton.com.