



# CoC Code of Conduct

Codul de conduită al Grupului Mayr-Melnhof

# Cuprins

|  |   |
|--|---|
| Codul de conduită al societății .....                                    | 3 |
| Respectarea legilor .....  | 3 |
| Drepturile omului .....  | 3 |
| Munca copiilor .....   | 3 |
| Respect reciproc, nediscriminare, promovarea diversității .....          | 4 |
| Dezvoltarea personalului.....  | 4 |
| Relația cu angajații și entitățile de reprezentare a acestora .....      | 4 |
| Programul de lucru și remunerația .....                                  | 4 |
| Sănătate și siguranță .....  | 4 |
| Droguri, alcool.....   | 4 |
| Conflicte de interese, combaterea corupției .....                        | 5 |
| Directiva: cu privire la primirea de cadouri, oferirea de avantaje ..... | 5 |
| Concurență, conduita pe piață .....                                      | 5 |
| Directivă: relația cu competitorii, clienții, asociațiile .....          | 5 |
| Protecția patrimoniului și a informațiilor sensibile.....                | 6 |
| Directivă: utilizarea informațiilor confidențiale.....                   | 6 |
| Informații de insider .....  | 6 |
| Tehnologia informației .....   | 6 |
| Integritate financiară .....   | 6 |
| Responsabilitate față de mediu .....                                     | 6 |
| Parteneri de afaceri.....  | 7 |
| Relația cu media, acționarii .....                                       | 7 |
| Implementare.....  | 7 |

# Code of Conduct

## Codul de conduită al societății

Societatea Mayr-Melnhof Karton AG și filialele sale (grupul Mayr-Melnhof) au la bază o conducere responsabilă, ghidată de principiile integrității, corectitudinii și transparenței. Încrederea reciprocă, ca principiu fundamental, oferă o bază solidă pentru colaborări constructive atât în cadrul companiei, cât și cu partenerii de afaceri. Pentru a se ridica la înălțimea pretențiilor ridicate care îi sunt adresate, grupul Mayr-Melnhof este, la rândul său, extrem de exigent cu angajații săi, dar și cu clienții, furnizorii, prestatorii de servicii și alți parteneri contractuali, în special în ceea ce privește un comportament integru și extrem de responsabil. Prezentul cod de conduită al grupului Mayr-Melnhof decurge din valorile fundamentale ale concernului care cuprind și principiile universale ale programului ONU „Global Compact”. Codul reprezintă deopotrivă un cadru și o linie directoare pentru o conduită responsabilă și sustenabilă la nivelul concernului. Mayr-Melnhof se axează de asemenea pe principiile responsabilității sociale corporative în sensul unui corporate citizenship pe termen lung, cât și pe o conducere responsabilă orientată spre viitor. Următoarele principii sunt completate, dacă este cazul, de o serie de directive corespunzătoare, care trebuie să susțină implementarea lor.

## Respectarea legilor

Respectăm toate legile și regulamentele aflate în vigoare în țările în care ne derulăm activitatea, alături de normele sociale corespunzătoare.

## Drepturile omului

Ne obligăm să respectăm drepturile omului în cadrul sferei noastre de influență și suntem împotriva oricărei forme de muncă forțată în cadrul societății noastre și la partenerii noștri de afaceri.

## Munca copiilor

Suntem împotriva exploatării prin muncă a copiilor în toate companiile noastre și de către partenerii noștri de afaceri, indiferent de legislația locală. La nivelul concernului ne orientăm din acest punct de vedere către standardele internaționale (Convențiile ILO C 138 și C 182) și întocmim rapoarte din care să reiasă faptul că angajații noștri au vârsta legală pentru a munci.

## Respect reciproc, nediscriminare, promovarea diversității

Facem eforturi pentru a crea la nivelul întregului concern un mediu de lucru marcat de deschidere și respect reciproc. Considerăm că diversitatea multiculturală a angajaților noștri reprezintă un țcăștig important pentru organizație, care facilitează îndeplinirea mai creativă și mai eficientă a sarcinilor. Ne declarăm împotriva oricărei forme de discriminare și hărțuire bazată pe sex, rasă, culoarea pielii, religie, vârstă, origine națională/etnică, dizabilitate sau orientare sexuală. În acest spirit vor fi tratați atât angajații, cât și candidații la posturile libere.

## Dezvoltarea personalului

Dezvoltăm sistematic potențialul angajaților noștri, pentru a asigura viitorul companiei noastre. În acest sens, ne concentrăm atât pe formarea competențelor profesionale, cât și pe cea a competențelor sociale și metodice.

## Relația cu angajații și entitățile de reprezentare a acestora

Respectăm dreptul angajaților noștri de a fi liberi pentru a se asocia. Entitățile de reprezentare asigură atât la nivel local cât și regional existența unui dialog constructiv, derulat pe termen lung.

## Programul de lucru și remunerația

Respectăm în cadrul tuturor companiilor din concern reglementările aflate în vigoare cu privire la programul de lucru. Recunoaștem dreptul angajaților noștri de a fi remunerați în mod adecvat și avem întotdeauna în vedere prevederile legale din fiecare dintre țările în care activăm.

## Sănătate și siguranță

Promovăm vitalitatea și siguranța angajaților noștri, asigurându-le (creând) un mediu de lucru sănătos, protejat și uman. Sunt respectate standardele privind siguranța și sănătatea la locul de muncă, în variantele aplicabile. Dorim să îmbunătățim în mod continuu nivelul de sănătate și siguranță la locul de muncă printr-o serie de măsuri adecvate, precum evaluarea continuă și programele de training.

## Droguri, alcool

Așteptăm de la angajații noștri să își îndeplinească atribuțiile și să ia decizii în mod clar, fără a se afla în nici un fel sub influența alcoolului și a drogurilor. Acest principiu servește atât bunăstării angajaților, cât și productivității companiei.

## Conflicte de interese, combaterea corupției

Acționăm întotdeauna în interesul grupului Mayr-Melnhof, iar interesele companiei vor fi întotdeauna mai importante ca cele personale. Dorim să evităm și impresia unui conflict de interese. Luăm decizii pe baza unor puncte de vedere economice raționale, aflate în conformitate cu legile și normele aplicabile. În relațiile noastre comerciale ne comportăm ireproșabil, respectând prevederile aflate în vigoare cu privire la corupție, mită, înșelăciune și spălare de bani. Ne obligăm să nu acceptăm cadouri sau plăți de orice fel, dar și să nu intrăm în asocieri care să poată eventual conduce la un conflict de interese. Este exclusă primirea sau oferirea mitei sau altor plăți și donații ilegale.

### Directiva: cu privire la primirea de cadouri, oferirea de avantaje

Angajații grupului Mayr-Melnhof nu au voie să solicite, să primească sau să ofere în cadrul activității lor profesionale, direct sau indirect, avantaje nejustificate. Sunt excluse de la această regulă toate serviciile de ospitalitate obișnuite și plățile ocazionale de valoare redusă. Atunci când se face evaluarea acestor plăți, limitele trebuie stabilite extrem de strict. Dacă există dubii, se va consulta responsabilul în domeniul compliance.

## Concurență, conduita pe piață

Ne declarăm total în favoarea unei competiții corecte cu concurenții, partenerii noștri de afaceri și ceilalți actori de pe piață. Ne obligăm să respectăm legile privind restrângerea concurenței din fiecare țară în care grupul Mayr-Melnhof își desfășoară activitatea.

### Directivă: relația cu competitorii, clienții, asociațiile

Sunt interzise atât înțelegerile cu concurenții, cât și comportamente stabilite de comun acord, care au ca scop sau determină restrângerea sau împiedicarea concurenței. În plus, în relația cu competitorii trebuie avut în vedere în mod strict faptul că nu pot fi transmise, acceptate sau schimbate niciun fel de informații, care ar putea da indicii cu privire la o acțiune actuală sau viitoare de pe piață.

Clienților nu le va fi limitată de către angajații grupului Mayr-Melnhof în nicio formă stabilirea liberă a condițiilor relațiilor de furnizare și a prețurilor.

Colaborarea în cadrul unor asociații și participarea la manifestările acestora va avea loc doar pentru o serie de scopuri admise. Orice acord cu competitorii sau schimbul de informații se va realiza doar în conformitate cu legile corespunzătoare.

În cazul în care angajații grupului Mayr-Melnhof se vor afla într-o situație chestionabilă, legată de formarea unui cartel, discuțiile trebuie finalizate neîntârziat, părăsirea locului respectiv fiind obligatorie, la fel ca și informarea în acest sens a responsabilului în domeniul compliance.

## Protecția patrimoniului și a informațiilor sensibile

Angajații grupului Mayr-Melnhof poartă în cadrul domeniului lor de activitate responsabilitatea pentru protecția patrimoniului material și imaterial al companiei. Între activele materiale se numără îndeosebi terenurile, clădirile, produsele, rezervele și dotările de orice fel ale societății. Cele imateriale cuprind know-how-ul, tehnologiile, drepturile comerciale/industriale protejate, precum și toate celelalte informații importante și demne de protecție ale grupului Mayr-Melnhof. Toți angajații sunt așadar obligați să folosească în mod responsabil resursele companiei, în mod exclusiv în scopul atingerii obiectivelor acesteia.

## Directivă: utilizarea informațiilor confidențiale

Angajații grupului Mayr-Melnhof au obligația de a păstra confidențialitatea cu privire la toate activitățile societății, care nu sunt destinate în mod explicit spre a fi popularizate către public. Aceeași regulă este valabilă și pentru informațiile transmise în mod confidențial către terțe persoane. Informațiile confidențiale nu pot fi utilizate în interes propriu sau al unor terți. În situația în care pot fi observate sau recunoscute modificări esențiale în situația de risc a companiei, acestea trebuie comunicate în mod confidențial conducerii.

## Informații de insider

Persoanele care dispun de cunoștințe de insider se supun unei interdicții legale de tranzacționarea titlurilor de valoare. Directiva internă a Mayr-Melnhof Karton AG în domeniul compliance solicită utilizarea responsabilă a informațiilor de insider din cadrul companiei. În scopul protecției speciale a informațiilor de insider, vor fi create domenii de confidențialitate și vor fi setate termene limită pentru comerțul cu titluri de valoare ale societății.

## Tehnologia informației

Grupul Mayr-Melnhof pune valoare pe utilizarea legală și etică a sistemelor informatice, precum și pe securitatea în domeniul IT. Angajații trebuie să implementeze regulat toate măsurile de precauție în domeniul securității IT, în scopul protecției datelor grupului Mayr-Melnhof.

## Integritate financiară

Pentru a câștiga pe termen lung încrederea acționarilor, a angajaților, a partenerilor de afaceri și a opiniei publice, rapoartele privind activitatea grupului Mayr-Melnhof trebuie redactate corect și conform adevărului, corespunzând în același timp și legilor relevante. Completarea registrelor și înregistrările se realizează conform prevederilor legale, ale autorităților competente și din domeniul prevederilor fiscale, având în același timp în vedere standardele contabile internaționale.

## Responsabilitate față de mediu

Grupul Mayr-Melnhof își prestează serviciile păstrând întotdeauna în vedere protecția mediului, atât în ceea ce privește producția, cât și în celelalte domenii în afara acesteia. Ne concentrăm asupra prevenției, utilizării tehnologiilor care protejează mediul, precum și asupra îmbunătățirii continue și sistematice a eficienței legate de mediu. Respectarea legilor și a directivelor aplicabile privind mediul reprezintă doar minimul eforturilor noastre în acest sens. Încadrăm în responsabilitatea noastră față de mediu și colaborarea strânsă cu partenerii noștri, prin care promovăm inițiative dedicate unei mai intense conștientizări a problemelor legate de mediu.

## Parteneri de afaceri

De la partenerii săi de afaceri, grupul Mayr-Melnhof așteaptă să respecte întocmai toate prevederile legale și standardele branșei și îi încurajează să introducă și să implementeze, în cazurile în care este posibil, principii similare în domeniul responsabilității.

## Relația cu media, acționarii

Grupul Mayr-Melnhofen acordă o valoare importantă relațiilor bune cu acționarii și media, având în vedere că dorește să își păstreze un anumit nivel al reputației. Din acest motiv facem eforturi pentru a reacționa cât mai rapid posibil la solicitări și dorințe. Întrebările investitorilor și ale reprezentanților media cu privire la companie și activitatea sa trebuie înaintate neîntârziat către head of investor relations / corporate communications. Fără aprobarea necesară a conducerii, nu este permisă transmiterea de informații protejate sau care nu sunt de natură publică.

## Implementare

Așteptăm de la toți angajații să se simtă responsabili de respectarea acestui Cod de conduită. Grupul Mayr-Melnhof va face eforturi pentru a le acorda angajaților săi susținerea și consultanța necesară pentru implementarea continuă a acestui Cod de conduită. Angajații trebuie să își contacteze superiorul sau factorii de decizie corespunzători în legătură cu toate întrebările pe care le au, eventualele conflicte și nerespectări ale regulilor, care ar putea apărea. În plus, lor le stă la dispoziție ca persoană de încredere independentă și responsabilul concernului în domeniul compliance. Nu se acceptă represalii la adresa angajaților care au semnalat nerespectarea unor reguli.

Conducerea societății Mayr-Melnhof Karton AG

### Observație cu implicații juridice

Acest cod de conduită prezintă un comportament de principiu al grupului Mayr-Melnhof. El nu poate însă fi înțeles în așa fel încât grupului Mayr-Melnhof să îi fie solicitat un anumit comportament sau să se justifice pretenții contractuale ridicate împotriva companiei.

### Compliance Hotline

Domnul Stephan Sweerts-Sporck, compliance officer, vă stă la dispoziție pentru a discuta cu dumneavoastră în mod confidențial la +43 1 50136 91180 sau +43 664 834 00 92 (mobil), stephan.sweerts-sporck@mm-karton.com.