



CoC Code of Conduct

Кодекс предприятия Майр-Мельнхоф Групп

содержание

Кодекс корпоративной этики	3
Соблюдение законов	4
Права человека	4
Детский труд	4
Взаимное уважение, равное обращение, развитие и многообразие	4
Развитие сотрудников	4
Отношение к работникам и ассоциациям работников	5
Рабочее время и оплата труда	5
Здоровье и безопасность	5
Наркотики, алкоголь	5
Конфликт интересов, борьба с коррупцией	5
Директива: принятие подарков, предоставление преимуществ	6
Конкуренция и поведение на рынке	6
Директива: Отношение к конкурентам, клиентам, объединениям	6
Защита имущественных ценностей и чувствительной информации	7
Директива: обращение с конфиденциальной информацией	7
Внутренняя информация	7
Информационная технология	7
Финансовая целостность	8
Ответственность за окружающую среду	8
Деловые партнеры	8
Отношения со средствами массовой информации, акционерами	8
Реализация	9

Кодекс корпоративной ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики

Акционерное общество Майр-Мелнхоф АГ /Mayr-Melnhof Karton AG/ и его дочерние компании (группа Майр-Мелнхоф) стремится к ответственному корпоративному управлению, основанному на принципах целостности, честности и прозрачности. При этом взаимное доверие как основное понятие образует основу и для конструктивного сотрудничества компании с деловыми партнерами. Чтобы как можно лучше соответствовать высоким требованиям, группа Майр-Мелнхоф, в свою очередь, предъявляет высокие требования к своим сотрудникам, клиентам, поставщикам, подрядчикам и другим контрагентам в отношении ответственного безупречного поведения. Данный кодекс корпоративной этики группы Майр-Мелнхоф базируется на основных ценностях концерна, включающих также универсальные принципы «Глобального договора» ООН. В настоящем кодексе представлены как рамочные правила, так и руководящий принцип для устойчивого ответственного поведения в концерне. Акционерное общество Майр-Мелнхоф АГ тем самым закрепляет свою ориентацию на принципы корпоративной социальной ответственности в отношении устойчивой гражданской позиции компании, а также стремление обеспечить долгосрочность ответственного корпоративного управления. Следующие принципы дополняются (где это необходимо) соответствующими директивами, призванными способствовать их реализации.

Соблюдение законов

Мы соблюдаем все действующие законы и предписания тех стран, в которых мы осуществляем свою коммерческую деятельность, а также соответствующие общественные нормы.

Права человека

Мы обязуемся в пределах сферы нашего влияния соблюдать права человека и отвергаем все формы принудительных работ в рамках нашего предприятия и предприятий наших партнеров.

Детский труд

Независимо от местного законодательства, мы отвергаем детский труд в рамках нашего предприятия и предприятий наших партнеров. Поэтому в рамках концерна мы ориентируемся на международные стандарты (конвенции ILP С 138 и С 182) и ведем соответствующую документацию, из которой следует, что все наши работники достигли требуемого законом минимального возраста.

Взаимное уважение, равное обращение, развитие и многообразие

Во всех подразделениях концерна мы стараемся создать рабочие условия, основанные на открытости и взаимном уважении. В разнообразии наших работников мы видим потенциал для еще более творческого и качественного выполнения нами наших задач. Мы выступаем против любой дискриминации и нарушения прав по гендерному признаку, расовой принадлежности, цвету кожи, религии, возраста, национального/этнического происхождения, инвалидности или сексуальной ориентации. Подход к оценке сотрудников и соискателям основан на принципе равенства.

Развитие сотрудников

Чтобы обеспечить будущее нашего предприятия, мы систематически развиваем потенциал наших работников. При этом мы уделяем внимание развитию как профессиональных, так и социальных, и методических компетенций.

Отношение к работникам и ассоциациям работников

Мы уважаем права наших сотрудников на свободу объединений. С ассоциациями работников мы стремимся к долгосрочному конструктивному диалогу как на местном уровне, так и в рамках регионального сообщества.

Рабочее время и оплата труда

На всех предприятиях концерна мы соблюдаем действующие положения о рабочем времени. Мы признаем право наших сотрудников на соответствующую оплату труда и соблюдаем законодательные положения соответствующих стран.

Здоровье и безопасность

Мы способствуем укреплению жизнеспособности и обеспечиваем безопасность наших рабочих посредством предоставления (создания) здоровой, безопасной, гуманной рабочей обстановки. Мы соблюдаем соответствующие стандарты в отношении безопасности и здоровья на рабочем месте. Предпринимая соответствующие меры, такие как проведение текущей оценки и организация тренингов, мы стремимся к постоянному улучшению условий, способствующих сохранению здоровья и поддержанию безопасности на рабочем месте.

Наркотики, алкоголь

Мы ожидаем от наших сотрудников, что они будут принимать решения и выполнять свою работу четко и не под воздействием алкоголя и наркотиков. Следование данному принципу необходимо для сохранения здоровья работников и продуктивности предприятия.

Конфликт интересов, борьба с коррупцией

Мы всегда действуем в интересах группы Майр-Мелнхоф и четко разделяем интересы компании и личные интересы. Мы стараемся избегать даже видимости конфликта интересов. При принятии решений мы руководствуемся разумными экономическими аспектами, соблюдая законы и нормы. В наших деловых отношениях мы четко соблюдаем соответствующие положения о борьбе с коррупцией, взяточничеством, обманом и отмыванием денег. Мы обязуемся не принимать ни подарков, ни пожертвований/не делать соответствующих вкладов, которые могли бы привести к конфликту интересов. Запрещается принимать, предлагать или передавать взятки и другие противозаконные платежи и ассигнования.

Директива: принятие подарков, предоставление преимуществ

Работники группы Майр-Мелнхоф не имеют права ни напрямую, ни косвенно требовать в рамках своей деловой деятельности предоставления им неправомερных преимуществ, а также принимать, предлагать и предоставлять последние. Допускаются только общепринятые угощения и дотации от случая к случаю, незначительная стоимость которых подтверждается документально. При проведении оценки применяется в целом строгий подход. В случае сомнений необходимо обратиться за консультацией к ответственным лицам службы ведомственного контроля.

Конкуренция и поведение на рынке

Мы подтверждаем полное соблюдение нами принципов честной конкуренции по отношению к нашим конкурентам, деловым партнерам и другим участникам рынка. Мы обязуемся соблюдать законы о борьбе с ограничением конкуренции соответствующих стран, в которых группа осуществляет свою коммерческую деятельность.

Директива: Отношение к конкурентам, клиентам, объединениям

Любые договоренности с конкурентами и согласованные образцы поведения, имеющие своей целью ограничение или воспрепятствование конкуренции или те, которые становятся причиной ограничения или воспрепятствования конкуренции, запрещены. В отношении конкуренции необходимо принципиально обращать внимание на то, чтобы не происходила передача, принятие или обмен информацией, которая позволяла бы сделать вывод об актуальном или будущем поведении на рынке.

Работники группы Майр-Мелнхоф не могут в какой бы то ни было форме ограничивать клиентов в отношении свободного формирования отношений, возникающих при осуществлении поставок и цен.

Работа в объединениях и участие в их мероприятиях осуществляется только в разрешенных целях. При этом любые компромиссы с конкурентами или обмен информацией подразумевает соблюдение соответствующих законов.

В случае, если работник группы Майр-Мелнхоф попадает в сомнительные обстоятельства с точки зрения картельного права, необходимо сразу же завершить переговоры/покинуть соответствующие места и проинформировать ответственные лица службы ведомственного контроля.

Защита имущественных ценностей и чувствительной информации

Работники группы Майр-Мелнхоф в рамках сферы своей деятельности несут ответственность за защиту материальных и нематериальных имущественных ценностей компании. К материальным ценностям относятся, в частности, земельные участки, здания, продукты, запасы и производственное оборудование любого вида. Нематериальные имущественные ценности включают ноу-хау, технологии, правоохранные документы, а также всю другую информацию, важную для группы Майр-Мелнхоф, т.е. подлежащую защите. Обязанностью каждого сотрудника является ответственное отношение к этим ресурсам, являющимся собственностью компании, и использование их исключительно для целей компании.

Директива: обращение с конфиденциальной информацией

Работники группы Майр-Мелнхоф обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении всех дел компании, для которых не существует четкого распоряжения об их оглашении общественности. Это правило применяется также в отношении конфиденциальной информации, полученной от третьих лиц. Конфиденциальная информация не может использоваться ни для собственной выгоды, ни для выгоды третьих лиц. О наблюдаемых/видимых существенных изменениях риска в отношении данного положения необходимо в конфиденциальной форме сообщать руководству компании.

Внутренняя информация

Лицам, владеющим внутренней информацией, по закону запрещено иметь дело с соответствующими ценными бумагами. Внутренняя директива службы ведомственного контроля акционерного общества Майр-Мелнхоф Картон АГ содержит указания об ответственном обращении с внутренней информацией компании. С целью обеспечения особой защиты внутренней информации предусмотрены сферы конфиденциальности и сроки хранения, связанные с обращением ценных бумаг компании.

Информационная технология

Группа Майр-Мелнхоф ценит безупречное, с правовой и этической точек зрения, использование информационных систем и придает особое значение ИТ-безопасности. Все работники обязаны регулярно принимать все имеющиеся в распоряжении меры по обеспечению ИТ-безопасности для защиты данных группы Майр-Мелнхоф.

Финансовая целостность

Для создания высокой степени доверия со стороны акционеров, сотрудников, деловых партнеров и общественности в долгосрочном периоде, отчетность группы Майр-Мелнхоф должна всегда быть корректной и достоверной, а также учитывать требования соответствующих законов. Ведение бухгалтерии и документации осуществляется в соответствии с законодательными, ведомственными и налоговыми требованиями, а также с признанными на международном уровне стандартами бухгалтерского учета.

Ответственность за окружающую среду

Группа Майр-Мелнхоф оказывает услуги в сфере всех технологических операций, а также в областях деятельности, предшествующих самому процессу производства и следующих за ним, с учетом влияния на окружающую среду. Мы делаем ставку на профилактические меры, использование технологий, не наносящих ущерб окружающей среде, а также на постоянное систематическое улучшение продуктивности окружающей среды. Минимальным требованием является соблюдение действующих законов и положений о защите окружающей среды. Мы осознаем свою ответственность за окружающую среду и стремимся к тесному сотрудничеству в этом направлении с нашими деловыми партнерами, а также поддерживаем проекты, способствующие развитию сознания ответственности за окружающую среду.

Деловые партнеры

От наших деловых партнеров в рамках сотрудничества с группой Майр-Мелнхоф мы ожидаем постоянного соблюдения всех законодательных положений и принятых в данной отрасли стандартов, а также побуждаем их, по мере возможности, вводить и реализовывать похожие принципы в отношении ответственности.

Отношения со средствами массовой информации, акционерами

Важное значение для репутации группы Майр-Мелнхоф имеет поддержание хороших отношений с нашими акционерами и средствами массовой информации. Поэтому мы постоянно стараемся как можно быстрее реагировать на запросы и заявления. Запросы от инвесторов и средств массовой информации о компании и ее коммерческой деятельности незамедлительно передаются в главный отдел по взаимоотношениям с инвесторами/корпоративной коммуникации. Охраняемая или не предназначенная для огласки информация не может быть выдана без получения соответствующего разрешения от правления.

Реализация

Мы ожидаем, что каждый сотрудник будет чувствовать свою личную ответственность за соблюдение настоящего кодекса корпоративной этики. При этом группа Майр-Мелнхоф будет прилагать все усилия, чтобы оказывать своим сотрудникам необходимую поддержку и консультировать их для обеспечения непрерывной реализации ими положений настоящего кодекса корпоративной этики. Сотрудники обязаны сообщать своему начальству/руководству компании о вопросах, возможных конфликтах и вероятных нарушениях. Кроме того, консультации предоставляет служба контроля концерна как независимое доверенное лицо. Репрессивные меры по отношению к работникам в связи с нарушением принципиально не допускаются.

Правление акционерного общества Майр-Мелнхоф Картон АГ

Юридическое замечание

Настоящий кодекс корпоративной этики отражает принципиальную позицию группы Майр-Мелнхоф. Однако он не может пониматься как основание для требования от группы Майр-Мелнхоф определенного поведения или для обоснования претензий по договору по отношению к данной компании.

Горячая линия

В любое время Вы можете обратиться к господину Штефану Свиртс-Спорку, должностному лицу подразделения внутреннего контроля, по телефону +43 1 50136 91180 или +43 664 834 00 92 (мобильный), stephan.sweerts-sporck@mm-karton.com, и получить консультацию. Конфиденциальность гарантируется.