



CoC Code of Conduct

Gedragscode van de Mayr-Melnhof Groep

Inhoudsopgave

Ondernemingscodex	3
Opvolging van de wetten	3
Mensenrechten	3
Kinderarbeid	3
Wederzijds respect, gelijke behandeling, bevordering van de diversiteit	4
Ontwikkeling van de medewerkers.....	4
Verhouding tussen werknemers en vakbondvertegenwoordigers.....	4
Werktijd en verloning	4
Gezondheid en veiligheid	4
Drugs, alcohol	4
Interesseconflicten, strijd tegen corruptie.....	5
Richtlijn: aanvaarden van geschenken, ten gelde maken van voordelen.....	5
Concurrentie, positie op de markt.....	5
Richtlijn: Verhouding met concurrenten, klanten, verbonden.....	5
Bescherming van activa en gevoelige informatie.....	6
Richtlijn: Omgang met vertrouwelijke informatie.....	6
Insiderinformatie.....	6
Informatietechnologie	6
Financiële integriteit	6
Verantwoordelijkheid voor het milieu	7
Zakenpartner.....	7
Verhouding met de media, aandeelhouders	7
Omzetting	7

Code of Conduct

Ondernemingscodex

Mayr-Melnhof Karton AG en haar dochterondernemingen (de Mayr-Melnhof Groep) streven een ondernemingsmanagement na met verantwoordelijkheidsgevoel, die zich laat leiden door de principes van integriteit, eerlijkheid en transparantie. Wederzijds vertrouwen als basisbegrip biedt daarbij de basis voor de gemeenschappelijke constructieve samenwerking in de onderneming en met zakenpartners. Om zo goed mogelijk te voldoen aan de hoge vereisten, stelt de Mayr-Melnhof Groep zware vereisten aan zowel haar medewerkers, als klanten, leveranciers, dienstverleners en andere medecontractanten met betrekking tot een verantwoordelijke en integer gedrag. Onderliggende ondernemingscodex van de Mayr-Melnhof Groep is afgeleid van de basiswaarden van het concern, die ook de universele principes van het UN „Global Compact“ bevatten. De codex is zowel het kader als richtsnoer voor duurzaam verantwoordelijk handelen in het concern. MM documenteert zo zijn instelling tegenover de basisprincipes van Corporate Social Responsibility in de zin van duurzame Corporate Citizenships en het nastreven van een ondernemingsmanagement met verantwoordelijkheidszin dat zich op de lange termijn richt. Volgende principes worden, waar aangebracht, aangevuld door overeenkomstige richtlijnen die de omzetting moeten ondersteunen.

Opvolging van de wetten

Wij houden ons aan alle geldende wetten en voorschriften van de landen waar wij zakelijk actief zijn en respecteren de betreffende maatschappelijke normen.

Mensenrechten

Wij verplichten ons ertoe om binnen onze invloedssfeer de mensenrechten te respecteren en wij wijzen elke vorm van dwangarbeid in onze onderneming en bij onze zakenpartners af.

Kinderarbeid

Wij keuren kinderarbeid overal in onze onderneming en bij onze zakenpartners af, ongeacht de lokale wetgeving. In het concern oriënteren wij ons daarom op de internationale standaards (ILP Conventies C 138 en C 182) en hanteren documenten waaruit blijkt dat onze medewerkers de wettelijke minimumleeftijd hebben.

Wederzijds respect, gelijke behandeling, bevordering van de diversiteit

Wij stellen alles in het werk om over in het concern een werkomgeving te creëren die bepaald wordt door openheid en wederzijds respect. De diversiteit van onze werknemers zien wij als een verrijking om onze opdrachten nog creatiever en beter te kunnen uitvoeren. Wij verzetten ons tegen elke vorm van discriminatie en pesterijen vanwege geslacht, ras, huidskleur, religie, leeftijd, nationale/etnische herkomst, handicap of seksuele geaardheid. Medewerk(st)ers en sollicitanten worden volgens het principe van gelijke behandeling beoordeeld.

Ontwikkeling van de medewerkers

Wij ontwikkelen het potentieel van onze werknemers systematisch met het oog op de toekomst van onze onderneming. Hierbij letten wij zowel op de ontwikkeling van de professionele als op de sociale en methodische competenties.

Verhouding tussen werknemers en vakbondvertegenwoordigers

Wij respecteren de rechten van onze medewerkers op vrijheid van vereniging. Met de vakbondsafgevaardigden wordt er zowel op vestigingsniveau als in het regionale verbond naar een langdurige constructieve dialoog gestreefd.

Werktijd en verloning

Wij respecteren de geldende regelgevingen met betrekking tot arbeidstijd in alle ondernemingen van het concern. Wij erkennen de aanspraak van onze medewerkers op een correcte verloning en houden ons aan de wettelijke bepalingen van de betreffende landen.

Gezondheid en veiligheid

Wij bevorderen de vitaliteit en veiligheid van onze werknemers dankzij de garantie op (het scheppen van) een gezonde, veilige, humane werkomgeving. De toepasselijke standaards voor veiligheid en gezondheid op de werkplaats worden gerespecteerd. Met geschikte maatregelen zoals permanente evaluatie en trainingen willen wij de gezondheid en veiligheid op de werkplaats voortdurend verbeteren.

Drugs, alcohol

Wij verwachten van onze medewerkers dat ze hun werk en beslissingen helder en zonder enige invloed van alcohol en drugs uitvoeren. Dit principe dient het welbevinden van de werknemers en de productiviteit van de onderneming.

Interesseconflicten, strijd tegen corruptie

Wij handelen altijd met de beste bedoeling voor de Mayr-Melnhof Groep en maken een onderscheid tussen voordelen voor de onderneming en privé-interesses. Wij willen zelfs de schijn van een interesseconflict vermijden. Wij nemen beslissingen volgens intelligente economische standpunten in overeenstemming met wetten en normen. In onze zakelijke betrekkingen gedragen wij ons correct in het kader van de betreffende bepalingen tegen corruptie, omkoping, bedrog en witwassen. Wij verplichten ons ertoe noch geschenken, noch giften te aanvaarden of in te gaan op belangen die tot een interesseconflict kunnen leiden. Er mogen noch steekpenningen, noch andere illegale betalingen en voordelen aanvaard, aangeboden of gepresteerd worden.

Richtlijn: aanvaarden van geschenken, ten gelde maken van voordelen

Werknemers van de Mayr-Melnhof Groep mogen in het kader van zakelijke activiteit noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks ongewettigde voordelen eisen, aannemen of aanbieden en toestaan. Uitgezonderd zijn enkel en alleen algemeen normale traktaties en sporadische beloningen van bewijsbaar beperkte waarde. Bij de beoordeling moet er over het algemeen een strenge maatstaf worden gehanteerd. In geval van twijfel moet er overleg gepleegd worden met de Complianceverantwoordelijke.

Concurrentie, positie op de markt

Wij streven onbeperkt naar een eerlijke concurrentiestrijd met onze medeconcurrenten, zakenpartners en anderen die op de markt actief zijn. Wij verplichten ons ertoe de wetten tegen concurrentiebeperking te respecteren in alle landen, waarin de Mayr-Melnhof Groep zakelijk actief is.

Richtlijn: Verhouding met concurrenten, klanten, verbonden

Afspraken met concurrenten en afgesproken procedures, die een inperking of verhindering van concurrentie tot doel hebben of bewerkstelligen, zijn verboden. Principieel moet er in de omgang met concurrentie strikt op worden gelet, dat er geen informatie wordt doorgegeven, ontvangen of uitgewisseld, die gevolgtrekkingen over een actuele of toekomstige marktpositie toelaten.

Klanten worden door werknemers van de Mayr-Melnhof Groep in geen enkele vorm ingeperkt in de vrije vormgeving van leveringsrelaties en prijzen.

De medewerking in verbonden en deelname aan hun manifestaties gebeurt uitsluitend voor toegelaten doeleinden. Elke vergelijking met concurrenten of de uitwisseling van informatie gebeurt hierbij conform de betreffende wetten.

Mochten er werknemers van de Mayr-Melnhof Groep zich vanuit karteljuridisch standpunt in bedenkelijke omstandigheden bevinden, dan moeten gesprekken onmiddellijk beëindigd worden of de betreffende plaats verlaten worden en de Complianceverantwoordelijke moet op de hoogte worden gebracht.

Bescherming van activa en gevoelige informatie

De werknemers van de Mayr-Melnhof Groep zijn binnen hun activiteitenbereik verantwoordelijk voor de bescherming van de materiële en immateriële activa van de onderneming. Bij deze materiële activa horen in het bijzonder terreinen, gebouwen, producten, voorraden en bedrijfsuitrusting van alle soorten. Immateriële activa omvatten knowhow, technologieën, industriële intellectuele eigendommen en alle andere informatie die voor de Mayr-Melnhof Groep belangrijk en daarom het beschermen waard is. Het is de plicht van elke medewerker om met verantwoordelijkheidszin om te gaan met de resources die het eigendom zijn van de onderneming en die uitsluitend te gebruiken voor doeleinden die te maken hebben met de onderneming.

Richtlijn: Omgang met vertrouwelijke informatie

De werknemers van de Mayr-Melnhof Groep zijn ertoe verplicht om het stilzwijgen te bewaren met betrekking tot alle aangelegenheden van de onderneming die niet uitdrukkelijk voor de openbaarheid bestemd zijn. Dat geldt ook voor informatie die vertrouwelijk van derden werd vernomen. Vertrouwelijke informatie mag niet voor het eigen voordeel, noch voor dat van derden worden gebruikt. Geobserveerde of herkenbare wezenlijke wijzigingen op het vlak van risico's moeten vertrouwelijk aan het management van de onderneming worden gecommuniceerd.

Insiderinformatie

Personen die beschikken over insiderinformatie, is het wettelijk verboden om met overeenkomstige waardepapieren te handelen. De interne Complaincerichtlijn van Mayr-Melnhof Karton AG geeft richtlijnen m.b.t. de verantwoordelijke omgang met insiderinformatie van de onderneming. Om insiderinformatie extra te beschermen zijn er zowel vertrouwelijkheidszones als sperperiodes voor de handel met waardepapieren van de onderneming ingericht.

Informatietechnologie

De Mayr-Melnhof Groep hecht waarde aan een juridisch en ethisch correct gebruik van de informatiesystemen en kent de veiligheid bij IT een bijzondere betekenis toe. Alle werknemers zijn verplicht om regelmatig alle beschikbare IT-veiligheidsinstellingen ter bescherming van de gegevens van de Mayr-Melnhof Groep in te ezetten.

Financiële integriteit

Om een groot vertrouwen van aandeelhouders, medewerkers, zakenpartners en de openbaarheid langdurig te behouden, moet de berichtgeving van de Mayr-Melnhof Groep altijd correct en waarheidsgetrouw zijn en voldoen aan de relevante wetgevingen. De boekhouding en het bijhouden van documenten gebeurt conform de wettelijke, erkende en fiscaal-juridische voorschriften, en is in overeenstemming met internationaal erkende standaards voor jaarrekeningen.

Verantwoordelijkheid voor het milieu

De prestatieverrichting van de Mayr-Melnhof Groep gebeurt in alle stappen van het productieproces, alsook in de bereiken die voor en na de productie vallen met respect voor het milieu. Wij zetten in op voorzorgsmaatregelen, het inzetten van milieuvriendelijke technologieën en de voortdurende systematische verbetering van de milieu-efficiëntie van onze onderneming. Het respect voor de geldende milieuwetgevingen en voorschriften is een minimale vereiste. In de perceptie van onze milieuverantwoordelijkheid streven wij naar een nauwe samenwerking met onze zakenpartners en bevorderen we initiatieven voor een groter verantwoordelijkheidsgevoel voor het milieu.

Zakenpartner

Wij verwachten van onze zakenpartners tijdens de samenwerking met de Mayr-Melnhof Groep dat ze altijd alle wettelijke voorschriften en standards eigen aan de branche respecteren en moedigen hen aan om waar mogelijk gelijkaardige principes voor verantwoordelijkheid in te voeren en om te zetten.

Verhouding met de media, aandeelhouders

Het verzorgen van goede betrekkingen met onze aandeelhouders en de media neemt een belangrijke plaats in met betrekking tot de reputatie van de Mayr-Melnhof Groep. Wij zijn er altijd op bedacht om zo snel mogelijk op aanvragen en aangelegenheden te reageren. Vragen van investeerders en media over de onderneming en zijn bedrijfsactiviteiten moeten onverwijld doorgeleid worden naar de Head of Investor Relations / Corporate Communications. Zonder betreffende bevoegdheid door het bestuur is het niet toegestaan om beschermde of niet-openbare informatie publiek te maken.

Omzetting

Wij verwachten dat elke medewerker zich persoonlijk verantwoordelijk voelt voor het respecteren van deze Code of Conduct. De Mayr-Melnhof Groep richt zich erop om haar werknemers de noodzakelijke steun en adviezen te geven voor de voortdurende omzetting van deze Code of Conduct. De medewerk(st)ers worden aangespoord om bij vragen, mogelijke conflicten en vermoedelijke inbreuken hun overste of de betreffende bedrijfsleiding te contacteren. Daarenboven is de Complianceverantwoordelijke van het concern als onafhankelijke vertrouwenspersoon beschikbaar voor consultaties. Represailles tegen werknemers die op inbreuken wijzen, worden principieel niet geduld.

Het bestuur van Mayr-Melnhof Karton AG

Juridische richtlijn

Deze Code of Conduct geeft een basishouding weer van de Mayr-Melnhof Groep. Ze kan echter niet als basis begrepen worden om van de Mayr-Melnhof Groep een bepaald gedrag te eisen of contractuele eisen tegen de onderneming te rechtvaardigen.

Compliance Hotline

De heer Stephan Sweerts-Sporck, Compliance Officer, is altijd beschikbaar voor een vertrouwelijk overleg op +43 1 50136 91180 of +43 664 834 00 92 (mobiel), stephan.sweerts-sporck@mm-karton.com.